

ANNOTATIE

Algemeen:	
Vergadering:	Algemeen Bestuur
Datum vergadering:	9 december 2022
Agendapunt:	1
Onderwerp:	Mededelingen
Opsteller:	Nienke Baars
Datum:	21-11-2022
Doel van agendering:	
– ter informatie	
Beschrijving:	
Toelichting mededelingen	
<i>1. Stand van zaken nieuwe werkwijze</i>	
<p>Op 18 oktober is de brief verzonden waarmee de opdrachtgevers zijn geïnformeerd door het AB over de situatie op de arbeidsmarkt en de maatregelen die de ODG treft om deze het hoofd te bieden. Op hoofdlijnen is de stand van zaken als volgt:</p> <ul style="list-style-type: none">– de maatregelen die de interne werkwijze betreffen zijn geïmplementeerd– we zijn gestart met de implementatie van de maatregelen waarvoor nog afstemming intern en met de opdrachtgevers nodig was– op dit moment worden werkvoorraden opgeschoond en het actief beheer van de werkvoorraden ingericht, zodat elke medewerker niet meer zaken krijgt toegewezen dan hij/zij binnen de afgesproken termijnen kan afhandelen– op dit moment wordt ook de monitoring ingericht <p>De opdrachtgevers worden actief over de voortgang geïnformeerd via het VTH-platform. Elke opdrachtgever wordt afzonderlijk geïnformeerd over onderwerpen die de eigen jaaropdracht betreffen, zoals afgesloten zaken.</p>	
<i>2. CAO-onderhandelingen</i>	
<p>Er is een tussenresultaat bereikt in de CAO-onderhandelingen, die inhoudt dat medewerkers een eenmalige uitkering zullen ontvangen. De kosten daarvan bedragen €80.000. De ODG heeft deze middelen in kas. Na raadpleging van de beoogd portefeuillehouder P&O is bij de ledenraadpleging WSGO ingestemd met het tussenresultaat.</p>	
<i>3. Zaken waarin het bevoegd gezag zelf niet aan de regelgeving voldoet</i>	
<p>Er is sprake van een aantal zaken waarbij het bevoegd gezag zelf niet aan de regelgeving voldoet. De werkwijze die de ODG hierin hanteert is overleg met het bevoegd gezag, en na het verstrijken van een redelijke termijn overgaan tot handhaving. Deze kwestie wordt op 8 december ook in het VTH-platform besproken.</p>	